



ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ERGONOMIA

Revista Ação Ergonômicawww.abergo.org.br

INTERVENCIONES DEL MINISTERIO PÚBLICO DEL TRABAJO EN EL SECTOR AZUCARERO Y ALCOHOLERO PAULISTA: UNO PERSPECTIVA CUALITATIVO DEL ACTORES INVOLUCRADOS

Carmen Aparecida Herrera ^{1*}Mauro Jose Andrade Tereso ²Roberto Funes Abrahão ³^{1,2,3} Consejo de Planificación y Gestión, Facultad Ingeniería Agrícola, Universitario de Ellos son Pablo UNICAMP, Campinas, SP, Brasil^{1*} Correo electrónico: carmen.sesmt@gmail.com

RESUMEN

EL Ministerio Público de Trabajar desde 15 Región (MPT) en 2002, quejas recibidas denunciando informalidad, trabajo esclavo y muertes por agotamiento en el sector azucarero y alcohólico. Este organismo organizó un programa de acciones conjuntas con el Ministerio de Trabajo, el Centro de Referencia de Salud de los Trabajadores de Piracicaba, el Sindicato de Trabajadores Rurales y la Pastoral Rural a interceder en que sector. Este estudiar buscado saber y explorar como los actores participantes de eso programa de MPT evaluado hacia comportamiento emprendido nodo período de 2004 a 2013. La investigación se basó en el análisis documental de estas acciones y entrevistas semiestructuradas. con tú diferente actores: abogados de MPT, auditores de MONTE (Ministerio de Trabajo), coordinador del CEREST (Centro de Referencia en Salud Ocupacional), y representantes del Sindicato de Trabajadores y Pastoral Rural. Estas intervenciones dieron como resultado aproximadamente 100 diligencia de inspección, multa de 200 plantas de energía y 850 empresas y 600 TAC (Término de Ajuste de Conducta). El programa benefició, directa o indirectamente, 220 mil trabajadores de sector. Hacia más grande dificultades encontró Ellos eran: sector territorialmente disperso; equipos de inspección insuficientes; dificultad técnica en la aplicación de estándares. Tú insinuaciones conquistado: adecuación de ambiente mano de obra; fin de muertes por agotamiento, menos trabajo precario. En la percepción de los entrevistados, fue posible verificar la efectividad de las intervenciones en el sector.

PALABRAS CLAVE : Ministerio Público del Trabajo; Muertes por agotamiento; Seguridad Ocupacional; Trabajo Precario; Salud del Trabajador.

ABSTRACT

In 2002, the Brazilian's Public Ministry of Labor of the 15th Region received complaints reporting informality, slave labor and deaths by exhaustion in the sugar and alcohol industry. The attorneys organized a program of joint actions with the Ministry of Labor (MPT), the Reference Center on Workers' Health (CEREST), the Union of Rural Workers and the Rural Pastoral to intercede in that sector. This study sought to explore how the actors participating in that MPT program evaluated the actions undertaken in the period from 2004 to 2013. The research was based on documentary analysis of these actions and on semi-structured interviews

with the different actors: MPT prosecutors, MT auditors, coordinator of CEREST, and representatives of the Union of Workers and Rural Pastoral. These interventions resulted in approximately 100 inspections, assessments of 200 plants and 850 companies, and 600 Terms for adjustment of conduct (TACs). The program benefited, directly or indirectly, 220 thousand workers in the sector. The greatest difficulties encountered: scattered territory; insufficient inspection teams; technical difficulty to apply the standards. Advances achieved: adequacy of the work environment; end of deaths due to exhaustion, less work precariousness. The interviewees asserted the effectiveness of the interventions in the sector.

KEYWORDS: Public Labor Ministry; Deaths from Exhaustion; Workplace Safety; Precariousness of Work; Worker's Health.

1. INTRODUCCIÓN

Brasil es uno de los mayores productores de alimentos y tiene una de las agriculturas más productivas del mundo. La agroindustria brasileña fue responsable del 33% del producto interno bruto, 42% de exportaciones y 37% de empleo, emocionante más de 150 mil millones de dólares y emplea a alrededor de 17,7 millones de personas. El sector agrícola es uno de los campos de trabajo que concentrarse grande parte de actividades mano de obra más doloroso. EL agricultor, además tener que trabajar diariamente con máquinas, equipos muchas veces inseguros, incómodos, si expone hacia riesgos próximo de gestión de pesticidas. Estas situaciones tomar el organos público inspecciones el bien hacia empresas que, sin el observancia desde legislación en materia de salud y seguridad, exponen a sus trabajadores a tales riesgos (ABRAHÃO et al., 2015).

Brasil es el segundo mayor productor y exportador de alimentos, sólo detrás de Estados Unidos. Desde 2008, el país es el mayor consumidor de plaguicidas del planeta: 86% de todo el consumo en América Latina y 20% en el mundo (IBGE, 2018).

El valor de las exportaciones en 2013 fue de 89,5 millones de dólares, lo que corresponde al 9% del mercado mundial. La expectativa de la OCDE-FAO es que Brasil se convierta en el mayor exportador de alimentos en términos de volumen de producción entre 2022 y 2025 (OCDE-FAO, 2019).

Sólo 1/4 del grupo de trabajadores dedicados a la producción agrícola tiene tarjeta de trabajo firmada (IBGE, 2018).

EL agricultura generado 9.821 empleos en 2015, ser el soltero sector el presentar balance positivo, resultado obtenido gracias al aumento de la producción y las exportaciones de productos agrícolas, según datos del Registro General de Ocupados y Desempleados (CAGED). En 2015, el país aumentó la producción agrícola un 7,7% respecto a 2014 y alcanzó un récord de 209,5 millones toneladas de grano. Además, la participación del agronegocio en la balanza comercial brasileña fue récord, respondiendo por el 46,2% de todo lo vendido al exterior. Según el ministro interino de Agricultura, Ganadería y Abastecimiento, André Nassar, el buen desempeño de la agricultura en 2015 demuestra que los productores brasileños mantienen una fuerte confianza en el sector y continúan invirtiendo en la producción de alimentos para abastecer el mercado doméstico y agrandar hacia exportaciones. A nosotros tres primero cuarteles de 2015, el Producto Interno, todo lo cual se convirtió en empleo (BRASIL, 2015).

En las últimas décadas del siglo XX, debido a la insuficiencia de petróleo y otros aspectos ambientales generados por el uso de combustibles fósiles, terminaron provocando la búsqueda de combustibles alternativos a nivel mundial. Así, el sector del azúcar y el alcohol viene experimentando una gran expansión en los últimos años (BRASIL, 2010).

La caña de azúcar, inicialmente transformada en azúcar, y ahora también en alcohol carburante, juega un papel destacado en la economía mundial, en la que Brasil es líder, tanto en producción de azúcar como de alcohol (CESNIK, 2016).

Según Kohlhepp (2010), la caña de azúcar se ha convertido en uno de los principales productos de exportación brasileños y es vista como una opción de empleo e ingresos, especialmente para los trabajadores involucrados en la cosecha. Es uno de los cultivos más importantes de nuestro país. Brasil es el mayor productor (34%) y exportador del mundo, con los costos de producción más bajos. De 1993 a 2001, la producción de azúcar se triplicó.

Según datos de ÚNICA (2019), en la zafra 2017/2018 se cosecharon 641 millones de toneladas de caña de azúcar, producido en 10,23 millones de ha, el que representa más de 16% del área utilizada para la producción agrícola en Brasil.

El desarrollo de este sector siempre ha estado marcado por las fluctuaciones del mercado, pero siempre apoyado en la intervención gubernamental, y la historia de la agroindustria de la caña de azúcar. nodo Brasil, como estados Scopinho (2003), confundirse con el propio historia de país.

A nosotros momentos de crisis afilado desde economía fábrica de azúcar en década de 1930, cuando el Estado asumió el papel de administrador directo de la economía nacional, el Instituto de Azúcar y de Alcohol (IAA), órgano gobierno encargado de conducir, control y Fomentar la producción de azúcar y alcohol a nivel nacional. La historia de la intervención gubernamental en la agroindustria azucarera se remonta a la época colonial, habiéndose institucionalizado de manera procesal, lenta y paulatina, como resultado de demandas y presiones de los propios productores. Estas intervenciones fueron consentidas y solicitadas especialmente por los propietarios de las plantas. (SCOPINHO, 2003).

Se creó un conjunto de medidas en forma de leyes relativas a la estabilización de la producción, mediante el establecimiento de cuotas para los productores y criterios para definir precios, ponderaciones, vigilancia, asistencia técnica, legal, financiero y social estos nodo sentido de ayudar a reducir tú conflictos y armonizar hacia relaciones entre tú propietarios de molinos. EL IAA disciplinado hacia Relaciones conflictivas entre propietarios y proveedores de ingenios de caña de azúcar. (SCOPINHO, 2003).

El agronegocio, en el aspecto político, ha sido el símbolo del desarrollo económico del país a través de la balanza positiva del comercio exterior. Gracias al aumento de las exportaciones, especialmente de productos agrícolas, en los últimos años, este equilibrio es visible. Y importante reflejar en hacia relaciones y formas de trabajar desplegado poner este modelo de agricultura, teniendo en cuenta no sólo el proceso de precarización de las relaciones laborales y el desempleo, provocado por el uso de máquinas, sino profundizando la discusión sobre los elementos visibles e invisibles que caracterizan la complejidad del trabajo, a partir de la realidad de este sector (SCOPINHO , 2003).

Según Laat (2010), en el proceso productivo las actividades de cosecha e industrialización de la caña de azúcar se consideran muy importantes, ya que involucran a un gran número de trabajadores y los impactos en su salud. A diferencia de otros países como Australia, donde se utilizan métodos mecanizados, en Brasil la cosecha se realizó mediante métodos manuales y semimecanizados, con un uso importante de mano de obra poco calificada. En las últimas décadas, el trabajar de cortador de caña era pagado poner producción de caña cortar, requiriendo que el trabajador produzca alrededor de 12 toneladas/día. De esta manera, el corte de caña de azúcar se considera trabajo degradante, precisamente por los agravantes en la cosecha de la caña debido a este sistema de producción. El trabajador puede ser llevado a cansancio de dar cuenta de producción diaria impuestas por las organizaciones azucareras y alcohólicas.

La evolución de la producción y las relaciones laborales en la agricultura brasileña ha sufrido cambios importantes en las últimas décadas. La mecanización del sector agrícola fue decisiva

en la estructura del mercado laboral, especialmente en actividades de monocultivo, como la caña de azúcar, con una influencia significativa en las actividades laborales en el manejo de este cultivo. Este nuevo ciclo de cultivo desde la caña de azúcar es reflexión de variaciones que rediseñaron el característica de esta área del agronegocio nacional, que genera R\$ 40 mil millones al año (SILVA FILHO y QUEIROZ, 2013).

Se demuestra la importancia estratégica del sector sucroalcoholero para el país y el estado de São Paulo ambos para el área territorial, que cubre cerca de 8.811 mil hectáreas, como para el hecho de triturar el equivalente a 658.822 millones de toneladas de caña de azúcar en la zafra 2013/2014. Este sector productivo crece anualmente con importante participación del estado de São Paulo, que actualmente comprende alrededor del 42,9% de las plantas del país según el Ministerio de Agricultura Ganadería y Abastecimiento. Esta cadena productiva es objeto de preocupación para los organismos públicos y la sociedad civil debido a exponer a los trabajadores inmigrantes a riesgos derivados de proceso de trabajo (VILELA et al., 2014).

Segundo laa (2010), el dejar de 2000 han crecido hacia quejas de fallecidos poner agotamiento, accidentes de trabajar, pérdida temprano de capacidad trabajo, contaminación y sus efectos sobre salud público y de daño difuso que cuestiona el discurso oficial del etanol “verde”. El origen de esta tragedia sería el exceso de trabajo y el cansancio alentados por los pagos y primas de producción.

Álves (2006) informes que el sector productor de azúcar y alcohol él tiene estado escenario de objeciones cuestiones socioambientales, teniendo en cuenta el conflicto entre su importancia económico y política y los impactos ya atestiguados en el bastante ambiente, el salud público y el salud del trabajadores en varios estudios y investigación. Datos difundidos por los medios de comunicación y proporcionados por la Pastoral del Migrante de Guariba (SP) informan que, entre las zafra 2004/2005 y 2006/2007, 14 cortadores de caña murieron en la región cañera de São Paulo. Se trataba de trabajadores jóvenes, con edades entre 24 y 50 años, inmigrantes, procedentes de otras regiones del país (norte de Minas, Bahía, Maranhão, Piauí). Las causas de las muertes. a nosotros certificados de muerte de estos trabajadores ellos son muy vacantes y No permitir uno análisis concluyente de lo que los causó. Los certificados de defunción sólo indican que los trabajadores murieron por un paro cardíaco, insuficiencia respiratoria o un derrame cerebral. Amigos y los familiares, sin embargo, informan que, antes murieron, se quejaron de exceso de trabajo, dolores en el cuerpo, calambres, dificultad para respirar y desmayos. Para entender qué provocó estas muertes, es necesario analizar las condiciones laborales de estas personas. Para ello sería necesario conocer los procesos productivos y de trabajo a los que estaban sometidos.

Segundo vilela y Alabama. (2014), el Vigilancia en Salud de Obrero (VISAT) de Sistema El Sistema Único de Salud (SUS) estableció acciones para abordar los problemas relacionados con las condiciones de trabajo y vivienda de los trabajadores de la caña de azúcar en São Paulo, entre 2006 y 2009, resultando en la definición de normas e iniciativas de salud en el nivel legislativo y judicial. Sin embargo, incluso los más exitosos no pudieron alcanzar los determinantes organizacionales, especialmente la remuneración de la producción, lo que desafía las acciones de vigilancia tradicionales y cuyos impactos se ven agravados por la fragilidad de la representación de los trabajadores.

Filgueiras (2012) señala que el Programa Nacional de Promoción de Trabajar Decente nodo El Sector Azucarero y Alcohol es una prueba de que concentrar los esfuerzos institucionales en un segmento económico específico es una estrategia que permite alcanzar más y mejores resultados. Con esto, se potencian los recursos humanos del Ministerio Público del Trabajo (MPT), se promueve la integración institucional entre entidades gubernamentales, permitiendo mejorar los mecanismos de planificación de acciones y operaciones, lo que, al final, impulsó a mejorar las condiciones sociales de los trabajadores. .

En 2002, el MPT de la 15ª Región identificó una grave situación en el sector sucroalcoholero de São Paulo, especialmente en la cosecha de caña por producción, a través de denuncias de problemas relacionados con su entorno de trabajo. Las denuncias fueron en relación a la precariedad de las relaciones de trabajar – subcontratación de trabajadores inmigrantes, ausencia de registro en tarjeta, trabajo en condiciones similares a la esclavitud, transporte irregular de trabajadores, acoso sexual y moral y muertes por agotamiento. Durante este período, se inició un programa de acciones articuladas (PROMO) en conjunto con varios otros órganos: SUS; Vigilancia de la Salud (VISA); Centro de Referencia en Salud Ocupacional (CEREST); Ministerio de Trabajo (MT); unión de trabajadores rurales; Pastoral Rural; Universidades; y otros instancias del gobierno estatal que abordan políticas para el sector azucarero y alcohol (Brasil 2006-PROMO).

Este estudio buscó comprender y explorar cómo los actores evaluaron las acciones de intervención en el sector productor de azúcar y alcohol en Estado de Ellos son Pablo, en período de 2004 el 2013, y el eficacia del Programa orquestado por el MPT.

2. MATERIAL Y MÉTODOS

La investigación comenzó en enero de 2015, a través del contacto con la Procuraduría del MPT de la 15ª Región de Campinas con el objetivo de buscar informaciones para el estudio de acciones e intervenciones de este Ministerio del Trabajo ocurridas en el sector sucroalcoholero y relacionadas con el ambiente de trabajo en el corte manual de caña de azúcar, y en particular la aplicación de la NR 31.

La primera parte del trabajo de campo consistió en la investigación de material sobre las acciones establecidas nodo dicho sector, usando de buscar documental y información de El propio fiscal .

Tras contacto con la Fiscalía, se pudo entender que las intervenciones se dieron en conjunto con otros cuerpos audiencias involucradas (MT y CEREST) y con la Unión Rural y la Pastoral Rural, entre los años 2004 y 2013. Se logró identificar los nombres de algunas personas que tuvieron una participación efectiva en estas intervenciones para su posterior contacto en búsqueda de información sobre el papel de cada uno de ellos en estas intervenciones.

EL área de alcance desde 15 Región de MPT constituye todo el territorio de Estado de Ellos son Paulo, excluyendo el Gran São Paulo y la Baixada Santista.

Con base en la documentación de la Universidad sobre el compromiso del MPT con la confidencialidad de la información, se permitió el acceso a la información. Inicialmente se analizó el Programa y las Acciones de MPT nodo sector productor de azúcar y alcohol - PROMOCIÓN (qué involucrado hacia plantas de energía productores de azúcar y alcohol en el Estado de São Paulo) y otras acciones, que permitieron así el análisis de la documentación, su descripción y posterior síntesis. Para realizar la investigación en campo con los participantes de las acciones, se envió documentación al Comité de Ética y al registro en Plataforma Brasil. Después el análisis de proyecto de buscar para el Comité, el era Se publicó la investigación de campo.

Los demás organismos públicos involucrados: MT y CEREST de Piracicaba, informados posteriormente hacia actuaciones de cada uno de ellos en el inspecciones en colocar con MPT. EL Unión Rural y Pastoral Rural, qué también actuó en el intervenciones, proporcionó hacia información sobre su participación en acciones conjuntas. Por lo tanto, el conjunto de documentación aportada por todos los involucrados permitió el desarrollo de la investigación documental.

La segunda fase de la investigación consistió en la realización de entrevistas semiestructuradas a los diferentes actores que tuvieron acción efectiva en las intervenciones en el momento reportado en esta investigación y experiencia de esta circunstancia.

Fueron entrevistados 7 actores involucrados en acciones conjuntas: 2 Abogados del MPT, 2 Auditores del MT, 1 Coordinador de CEREST-Piracicaba, 1 representante del Sindicato de Trabajadores y 1 representante de la Pastoral Rural, buscando identificar la percepción/perspectivas que cada uno de ellos el tenía en hacia comportamiento articulación. Estos entrevistas con los participantes, se realizaron en la ubicación actual de cada uno de ellos, mediante la firma de un Formulario de Consentimiento Libre e Informado (TCLE).

Las entrevistas fueron realizadas en las ciudades de Bauru, Cosmópolis, Mogi Mirim, Piracicaba y Campinas, dependiendo del lugar de trabajo o residencia actual del actor involucrado. La duración de las entrevistas con cada uno de los actores varió entre una y dos horas y media.

Las entrevistas semiestructuradas con cada actor fueron grabadas y luego transcritas para su posterior sistematización, Buscando identificar similitudes y diferencias en el habla del diferentes actores. Las entrevistas se basaron en cuestionarios sistematizados con la siguiente información: datos personales; papel como actor en el proceso; cómo ocurrió su participación; cuál es el aporte de su cuerpo/y/o su aporte al proceso; dificultades encontradas; avances logrados; ¿Cuáles son los puntos positivos y negativos? y percepción de la eficacia del programa.

3. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Tú principal resultados encontró en buscar documental permitido verificar qué hacia Las acciones conjuntas de MPT, MT y CEREST actuaron de manera comprometida y sinérgica y contribuyeron positivamente a la transformación y concienciación del sector.

Las acciones conjuntas de estos organismos públicos demostraron la efectividad de las intervenciones y de la legislación de las NR, específicamente las NR 31, 17 y 15, fundamentando las acciones en las cuestiones de límites de exposición de los trabajadores.

La acción conjunta del MPT, MT y CEREST en el sector del azúcar y el alcohol en la Región MPT15, durante el período de 2004 a 2013, dio como resultado cifras impresionantes: hubo más de 100 investigaciones; 852 empresas fueron multadas; además de todas las plantas en funcionamiento en ese momento, aproximadamente 200, también se incluyeron los terceros involucrados; el número de Términos de Compromiso de Ajuste de Conducta superó los seiscientos; en total más de 220 mil trabajadores del sector beneficiados directa o indirectamente.

La mejora de los recursos humanos del MPT promovió la integración institucional entre sectores gubernamentales, según Filgueiras (2012), permitiendo mejorar los mecanismos de planificación de acciones y operaciones, lo que condujo a mejoras en las condiciones sociales de los trabajadores. Este hecho también es corroborado por Jackson Filho (2015), quien demostró, en su investigación, la importancia del compromiso laboral en los servicios públicos, contrarrestando la imagen negativa de los funcionarios públicos, muy extendida. en sociedad, vista como privilegiada y que 'no funciona'.

El MT jugó un papel relevante a través de la inspección rural en plantas, en frentes de trabajo de proveedores, en el frentes de trabajar de Condominio Rural y siempre juntos con MPT, lo que permitió resolver problemas durante la semana de evaluaciones. El MT elaboró el diagnóstico y el MPT estableció los TAC, confirmando el compromiso de las empresas para resolver las irregularidades encontradas. En situaciones en las que en realidad no se produjeron acuerdos con empresas, si recurrido el otros instancias Frío como: Acción Civil y Juicio. En estos En estos casos, los acuerdos servirían de base para que todo el sector se adapte eficazmente en los ámbitos de seguridad y salud, y como esto, todo hacia empresas involucrados deberían cumplir eficazmente el qué estaba determinado.

La NR 31, con una gama mucho más amplia de elementos que las NRR, proporcionó más elementos técnicos para la supervisión de la MONTE, como también a mejor comprensión poner parte de empresas del sector y fue considerado de suma relevancia para la promoción de estas acciones preventivas, corroborando, según Reimberg (2016), la efectividad de las intervenciones conjuntas.

El CEREST, actuando como asistente técnico del MPT de la 15ª Campinas, trabajó en cuestiones de inspección junto con el MT en el alojamiento de los trabajadores, lo que efectivamente regularizó el alojamiento para todo el Estado de São Paulo. Este organismo también trabajó en investigaciones en conjunto con universidades, que permitieron determinar parámetros científicos a través de NR para apoyar las Acciones del MPT para regular el sector. Esta investigación también permitió observar la relevancia de la aplicación de la NR 17. Estableció la necesidad de demostrar el trabajo real de los trabajadores a través del Análisis Ergonómico del Trabajo (AET), corroborando autores como Abrahão, (2000) y Guérin et al. (2001) y Silva (2016), y el era desarrollado nodo sector de corte de Caña de azúcar. Estos autores enfatizar el objetivo de la AET, que es comprender las estrategias utilizadas por los trabajadores para realizar su actividad laboral en sus aspectos físicos, cognitivos y organizacionales, a través de la observación del trabajo real de los trabajadores. Corroborando también con Silva (2016) y Silva y Camarotto (2016), el análisis desde actividad llevado a cabo permitió el comprensión de los aspectos intrínsecos de las acciones de los trabajadores y sus respectivas limitaciones. La importancia del análisis de actividad, reforzada por Gemma et al. (2010), consiste en comprender el trabajo que realmente se realiza, las dificultades encontradas y las estrategias utilizadas para superarlas.

Las entrevistas permitieron verificar estas mejoras identificadas por la investigación documental y revelar, en las declaraciones de los diferentes actores involucrados, las principales dificultades encontradas, los avances y la efectividad del programa de intervención conjunta.

Segundo abogado de Campinas que dio empezar en intervenciones, hubo todo una precariedad de condiciones de trabajar en cadena de azúcar y alcohol y sintió que necesita hacer algo a cambiar el sector. Fue entonces cuando buscó establecer un programa específico (PROMO) para el sector. Al principio participó como voluntario en este programa con otro fiscal, pero luego continuó solo y terminó presidiendo PROMO. A través de informes y visitas los lugares de trabajo, se dio cuenta de que “era el fin de la dignidad humano que forma trabajo...si acomodar...” El fiscal explica que “el sector exigió una acción organizada y orquestada”. Por tanto, su función era organizar y estructurar las actuaciones en su conjunto. De de uno determinado momento en que si observó una situación que requerido intervención específica en una empresa, si establecido un proceso. Eso el proceso podría o No quedarse bajo su responsabilidad, dividiendo así los procesos con otros fiscales. Sólo 7 fiscales participaron en las intervenciones a través del MPT, entre 14 y 18 excelentes en el grupo móvil MT auditores, además desde equipo técnica de CEREST Piracicaba (ingenieros y técnicos de TSM).

EL sector productor de azúcar y alcohol era rociado en varios territorios y pequeño tipo a componer los equipos de vigilancia. Estas dificultades mejorado el enorme desafío el ser enfrentado. A pesar de de dificultades, a través de de intervenciones ocurrió insinuaciones significativo en mejora de las condiciones de trabajo.

Según el representante sindical, la muerte de trabajadores se venía constatando desde 1993, solo que unión No el tenía como acto. A ella, el mayoría del cortadores de caña viñedo de Paraíba y de Minas Gerais, todo estados sin una política de trabajo para esta categoría. Ella relata que incluso fue a Paraíba por una semana para ver de cerca cómo vivían y tratar de comprenderlos: “por qué aceptaron sufrir tanto aquí... y en realidad era mucho peor allí que aquí”. Incluso llamó a ese lugar “el estado de piedra”, porque el único

tierras adecuado qué existió con bien condiciones de trabajar Ellos eran en el manos del propietarios de molinos, el resto eran tierras remotas.

El representante sindical denuncia la situación de dificultades en relación a las necesidades más básicas: “luchas para poder beber agua...(en el trabajo)”. Por ejemplo, en transportistas, calles que bordean hacia bloques caña de azúcar, sólo estaba permitida beber agua después el cosecha de cerca de 300 el 500m de caña. Ella expresar qué eso "fue uno forma de obligar a trabajar para producir”, privando al trabajador de satisfacer una de sus necesidades fisiológicas más fundamentales: saciar su sed.

El representante de la pastoral rural destacó que, antes de las intervenciones, los trabajadores buscaban obtener ingresos y adquirir bienes, como motos, bicicletas, refrigeradores, televisión, y qué, a ambos, "ellos en realidad tuvieron que si matar de ambos a trabajar". Para él, el mayor aporte fue el hecho de unir y agregar fuerzas institucionales y fuerzas civiles para luchar agujas crucial y para ayudar nodo combatir el fallecidos poner agotamiento, a través de desde Estructura logística del Foro en la promoción de reuniones.

Los auditores de MT informaron que “fue realmente un trabajo continuo desde la década de 2000, reuniendo cabezas pensantes y haciendo ajustes aquí y allá, y extrayendo calidad de los estándares. fue una pena por qué parte de resultado qué el seria el golpe fue perdido para el pérdida del publicaciones de trabajo (con mecanización)”. Reforzan que la actividad de un auditor es muy compleja, pues necesita desarrollar 3 habilidades: competencia jurídica, basada en el conocimiento de las leyes y su aplicación; competencia técnica, o al menos la capacidad de identificar riesgos y evaluar hacia diferente posibilidades de soluciones; y finalmente, el competencia a liderar con personas, considerando la importancia de las relaciones humanas para superar las dificultades, estableciendo diálogos para alcanzar intereses comunes (necesidades de los trabajadores y objetivos de las empresas), enfatizando que el “objetivo de la inspección no es sancionar, sino orientar”.

EL castigo, ser de infracción, embargo, interdicción ellos son herramientas a qué si poder usar en situaciones grave, en situaciones con empleador resistente, pero ella No resolver el problema. “Lo que soluciona el problema es que el empresario se adapte a la legislación”.

Tú abogados informe qué uno grande dificultad el era el resistencia de plantas de energía si adaptar. Eso resistencia era orquestado: OMS "determinado (hacia comportamiento) nodo sector era uno grupo fuerte". Y cuando esta empresa, que orquestó el grupo, firmó un TAC, todas las demás plantas también empezaron a cumplirlo.

El representante del sindicato rural considera que los principales avances alcanzados fueron: la unión con la Pastoral do Migrante en Piracicaba; la asociación con CEREST; y asociación con otros organos público. Estos asociaciones lo hizo posible el acceso directo en el preguntas relativo a las denuncias inmediatas y, según ella, “el sindicato no tenía un proyecto específico, pero en realidad tenía un gran propósito: ¡nuestro proyecto era defender la vida!”. Según ella, con acciones conjuntas surgieron mejoras y se empezaron a alcanzar los objetivos. Y refuerza: “para nosotros, trabajadores y sindicalistas, el abanico se ha abierto con más información y más conocimiento”.

EL representante desde pastoral rural evaluar hacia intervenciones como uno grande avance, entonces permitió aprobar una ley estatal para mejorar las condiciones de vivienda de los trabajadores rurales y afirma que “¡Los grandes trabajos no se pueden hacer solos!”.

Tú abogados y auditores enfatizar el positividad de asociaciones científico con colaboración de profesionales con excelente calidad brindando mucho intercambio de experiencias. El resultado desde investigación en el campo (CEREST-Universidades-FAPESP) demostrado técnicamente el dramatismo de la actividad, material que luego fue utilizado en acciones civiles. Eso buscar cuantificado el movimiento de cortador de caña, el real cantidad de

correspondiente, datos obtenidos con mucha propiedad de movimiento y desde cantidad que el obrero tenía que realizar a dar cuenta desde meta de 12 t día. Por lo tanto aquellos subsidios dio el tónico de diputado en absoluto que si se refiere el ambiente, pedido AET y pausas si hecho obligatorio, Las empresas incluso han instaurado la gimnasia en el lugar de trabajo y los exámenes de movimiento se han vuelto más cualificados.

Según el coordinador del CEREST, este organismo “actuando como asistente técnico del MPT, ¡las cosas avanzan!” Este apoyo contribuyó en gran medida a las evaluaciones conjuntas, además del sólido desempeño del sector técnico dentro de la supervisión. “Piracicaba tuvo mucha suerte con estos porros. y con hacia gente comprometido, de estos organos como también del Sindicatos. (...) La gente que vistió la camiseta”.

Los fiscales también afirman que un gran dilema que enfrenta Brasil son las leyes que, aunque existen, no se aplican. Sin embargo, hubo grandes avances: “en el sector de azúcar y alcohol, el cumplimiento de las normas logró aumentar significativamente más allá de los parámetros tradicionales en Brasil, es decir, más del 75% efectivamente cumplió con las Normas, lo que demuestra la eficacia de la acción conjunta. programa de intervenciones.

el era uno trabajar que el tenía uno aspecto muy importante, por qué después de uno o dos años si vio claramente el mejora, a nosotros podría ver el disminución en problemas, si a través de el efectividad del programa; De eso depende la eficiencia, porque se resolvió en la misma semana”. Reforzan además: “cuando cada organismo actúa individualmente, los resultados son limitados, pero la unión de todos es lo que permitió la efectividad”.

Según los fiscales, gracias a esta acción conjunta (MPT, MT, CEREST, Pastoral y Unión) fue posible cambiar el escenario del sector Productor de azúcar y alcohol. Estas acciones ayudaron el sector a trascender el estado de precariedad que había. Y fin: "No si lo logró dejar el sector 100% perfecto, pero si no se hubiera intervenido como sucedió, la situación habría sido mucho peor: habrían muerto más personas, habrían enfermado más personas, habrían muerto más personas, sin quedarse con su derechos respetado y sufrimiento bastante con uno trabajar degradante. Sentimos que ayudamos a mucha gente”.

Todos los participantes en las intervenciones manifestaron que los avances se justificaron porque las acciones fueron colectivas por parte de los actores de las instituciones involucradas y, principalmente, según el representante sindical: “la capacitación personal de cada uno de ellos fue importante para para buscar defender una causa mayor”.

"EL más positivo de esto historia todo...", segundo el abogado que comenzó el PROMOCIÓN, además del resultado que funcionó, es reforzar que “...sólo funcionó porque trabajamos juntos, entonces el la situación era entonces grave que solo uno órgano No podría dar cuenta". Y añade: “era realmente un grupo de élite trabajando colectivamente”.

Las intervenciones del Ministerio Público siempre están presentes como estrategia en la implementación de montón de articulaciones y todo el Comportamiento Civil Público Ellos eran básico a que se lograron grandes avances en el sector y en temas de políticas públicas para la preservación de salud de obrero del sector del azúcar y el alcohol. Esta integración se basa en los estudios de Jackson Filho (2015), quien estudia la Ergonomía de la Actividad en Brasil, en la asociación entre posibilidad de prestar servicios público y el salud del trabajadores público.

La forma sinérgica en que actuaron los diferentes órganos durante las intervenciones permitió potenciar los resultados positivos alcanzados. Este patrón, que resultó ser bastante eficaz, podría atender de inspiración a aplicación en otras circunstancias, reforzando el necesidad de integración del organos en implantación de políticas público en nuestro país (HERRERA, 2019).

4. CONSIDERACIONES FINALES

A principios de la década de 2000, los Sindicatos Rurales, Pastoral da Terra y los medios de comunicación informaban habitualmente sobre la muerte de trabajadores durante la cosecha de caña de azúcar. El sector azucarero y alcohólico del estado de São Paulo presentaba una amplia gama de problemas relacionados con su entorno laboral, con precariedad de relaciones de trabajar – subcontratación de trabajadores inmigrantes y ausencia de registro en cartera, transporte irregular del trabajadores, acoso sexual y moralidad, trabajo en condiciones similares a la esclavitud y muertes por agotamiento. Informe de amigos y familiares. qué, antes de morir, aquellos trabajadores se quejaron de exceso de trabajar, dolor en el cuerpo, calambres, dificultad para respirar y desmayos. Estas quejas y noticias no tardaron en llegar al MPT de la 15ª Región, Campinas.

A partir de estos hallazgos, el MPT de la 15ª Región inició una serie de intervenciones en el sector sucroalcoholero, a través de un programa de acciones articuladas (PROMO) que resultó en propuestas regulatorias construidas en conjunto con varios sectores del SUS: Vigilancia en Salud (VISA), Centro de Referencia en Salud Ocupacional (CEREST), Ministerio de Trabajo (MT), representantes de los trabajadores, universidades y otras instancias del gobierno estatal que abordan políticas para el sector sucroalcoholero.

Las entrevistas permitieron identificar las principales dificultades encontradas: el sector estaba extendido en diferentes territorios y había poco personal para formar los equipos de inspección. Estas dificultades acentuaron el enorme desafío que había que afrontar. A pesar de las dificultades, a través de intervenciones hubo avances significativos en mejora de las condiciones mano de obra.

EL Unión Rural y el Pastoral rural tenía muchos apertura y apoyo de organos público sobre quejas sobre situaciones que sufren los trabajadores del sector, como la dificultad para comprender y recibir adecuadamente el pago por su trabajo, la extensión y el intensificación de viajes de trabajar enfrentado, el acoso moral y violencia sexual contra trabajadores, condiciones degradantes de vivienda y seguridad, además de muertes por agotamiento.

Con acciones conjuntas, estas denuncias fueron resueltas muy rápidamente, contribuyendo así a su solución y, principalmente, al fin de las muertes por agotamiento.

CEREST, como asistente técnico del MPT del 15º Campinas, trabajó en temas de inspección en colocar con monte Ellos eran eficazmente regularizado tú alojamiento a todo el Estado de São Paulo. Este organismo también trabajó en investigaciones en conjunto con Universidades, que permitieron determinar parámetros científicos a través de NR para apoyar las Acciones del MPT y regular el sector.

Las normas reglamentarias - NR15, NR17 y especialmente NR31 - fueron sumamente relevantes para promover estas acciones preventivas y corroboraron la eficacia de las intervenciones conjuntas, tanto en las acciones del MT como en las Motivos de Acciones y Sentencias Civiles.

La NR 31 proporcionó una mayor base técnica, al mismo tiempo que incrementó el adecuación de ambiente de trabajar, uno menor precariedad de trabajar, el fin de la subcontratación, fin de las muertes por agotamiento y mayor concienciación sobre el cumplimiento de la legislación por parte de los directivos del sector del azúcar y el alcohol.

Los resultados fundamentales encontrados en la investigación permitieron comprobar que las acciones conjuntas por los cuerpos MPT, MONTE y CEREST colaboró positivamente a transformación y sensibilización del sector.

Todavía qué el perspectiva de cada uno uno de los actores involucrados era diferente, la percepción de cada uno sobre el de comportamiento articulación demostrado qué, como balance fin, había eficacia nodo proceso

de intervenções. Los propios actores resaltado qué este el era posible por qué tú Los objetivos eran claramente comunes, los involucrados estaban extremadamente comprometidos y comprometidos. Se pudo notar cierto sentimiento de “civicismo” en los discursos de los actores, porque más allá del deber del cargo, era evidente la satisfacción de haber trabajado por una causa justa.

5. GRACIAS

agradezco hacia profesores y grande amigos desde FEAGRI-UNICAMP: Dr. Mauro José Andrade Tereso, asesor; Dr. Roberto Funes Abrahão, co-asesor, pacientes y partidarios en mi capacitación; Hacia profesores qué hizo parte desde bancario de defensa; Hacia Dr. mario Antônio Gomes, por su apoyo, estímulo y por abrir las puertas del Ministerio Público del Trabajo, en la 15ª región; A todos los que participaron y contribuyeron en esta investigación: MPT, MT, CEREST- Piracicaba, Sindicato Rural de Cosmópolis, Pastoral Rural y todos los autores aquí referenciados.

6. DECLARACIÓN DE FUENTES DE FINANCIACIÓN

“Este trabajo fue realizado con el apoyo de la Coordinación de Perfeccionamiento del Personal de Educación Superior - Brasil (CAPES) - Código de Financiamiento 001”.

7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICO

ABRAHÃO J.I. Reestruturação Produtiva e Variabilidade do Trabalho: Uma Abordagem da Ergonomia- Psicologia: Teoria e Pesquisa, 16(1): 049-054, Jan-Abr 2000.

ABRAHÃO, R.F., TERESO, M.J.A., GEMMA, S.F.B. A análise Ergonômica do Trabalho (AET) aplicada ao trabalho na agricultura: experiências e reflexões. Revista Brasileira de Saúde Ocupacional, São Paulo, 40(131): 88-97, 2015.

ALVES, F.J Por que morrem os cortadores de cana? Saúde Sociologia, 15(3): 90-98, 2006.

BRASIL, Ministério do Trabalho e Emprego. Ministério do Trabalho realizou 138 mil vitorias em 2015. Disponível em <<http://www.brasil.gov.br/economia-e-emprego/2015/08/ministerio-do-trabalho-realizou-138-mil-vistorias-em-2015>> Data de acesso: 16/11/2015.

CESNIK, R. Melhoramentos da cana de açúcar. Disponível em <http://www.cienciamao.usp.br/tudo/exibir.php?midia=com&cod=_melhoramentodacana-de-acucarmarcosucro-alcooleironobrasilrevistacomciencian86abr2007>, Data de acesso: 27/08/2016.S

COUTO, J. L. V. Riscos de acidentes na zona rural. Disponível em. <<http://www.ufrj.br/institutos/it/de/acidentes/acidente.htm>>. Data de acesso 27/05/2006

FILGUEIRAS, V.A. Estado e Direito do Trabalho no Brasil: regulação do emprego entre 1988 e 2008. 471 p. Tese (Doutor em Sociologia) - Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas, Universidade Federal da Bahia, Salvador, 2012.

GEMMA, S.F.B.; TERESO, M.J.A.; ABRAHÃO, R.F. Ergonomia e complexidade: o trabalho do gestor na agricultura orgânica na região de Campinas – SP. Ciência Rural, Santa Maria – RS, 40(2): 318-324, 2010.

GUÉRIN, F.; LAVILLE, A.; DANIELLOU, F.; DURAFFOURG, J.; KERGUELEN, A. Compreender o Trabalho para Transformá-lo. A Prática da Ergonomia. São Paulo: Edgard Blücher, 2001.

HERRERA, C. A. Intervenções do Ministério Público do Trabalho no meio ambiente laboral no setor sucroalcooleiro no estado de São Paulo (2004-2013): Uma perspectiva qualitativa sobre a percepção de diferentes atores envolvidos. 124 p. Tese (Doutora em Engenharia Agrícola) – Faculdade de Engenharia Agrícola, Universidade Estadual de Campinas, Campinas, 2019.

IBGE. Censo Agropecuário 2017: Resultados Preliminares. Rio de Janeiro: IBGE, 2018

JACKSON FILHO, J.M. Engajamento no trabalho, impedimentos organizacionais e adoecer: a contribuição da Ergonomia da Atividade no setor público brasileiro. *Revista Brasileira de Saúde Ocupacional*, São Paulo, 40(131): 98-108, 2015.

KOHLHEPP, G. Análise da situação da produção de etanol e biodiesel no Brasil, *Estudos avançados* 24 (68), 2010.

LAAT, E.F. Trabalho e risco no corte manual de cana-de -açúcar: a maratona perigosa nos canaviais. 206p. Tese (Doutor em Engenharia de Produção) – Faculdade de Engenharia, Arquitetura e Urbanismo, Universidade Metodista de Piracicaba, Santa Bárbara D’Oeste, 2010.

OCDE-FAO. Perspectivas Agrícolas 2015-2024 disponível em <www.fao.org/3/a-i4761o.pdf> . Data de acesso: 14/01/2019.

REIMBERG, C.O. Fundacentro: meio século de segurança e saúde no trabalho – São Paulo: Fundacentro, 2016.

SCOPINHO, R.A. Vigiando a vigilância: saúde e segurança no trabalho em tempo de qualidade total. São Paulo: Annablume/Fapesp, 2003.

SILVA, A.P. Ergonomia: interpretando a NR-17. 2ed. São Paulo: LTr, 2016.

SILVA, E.C.; CAMAROTTO, J.A. Contribuições da análise da atividade do trabalho no processo de retorno do trabalhador afastado por LER/DORT. *Revista Terapia Ocupacional*, São Paulo 27(2):131-137, 2016.

SILVA FILHO, A.; QUEIROZ, S.N. Workers from the countryside: the occult face of sugarcane production in Brazil. *Brazilian Journal of Labour Studies - Revista da ABET*, 12(2): 145-160, 2013.

ÚNICA, União da Indústria de cana de açúcar <<http://www.unica.com.br/convidados/3724648192036979688/setor-sucroalcooleiro-por-cento3Atendencias-no-terceiro-milenio/>> Data de acesso: 14/01/2019.

VILELA, R.A.G. Desafios para interromper a “maratona” perigosa dos canaviais. *Ciência & Saúde Coletiva*, 19(12): 4659-4668, 2014.